

PERJANJIAN KINERJA

2020



**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA

Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI
Pembina
NIP., 196411231992031007

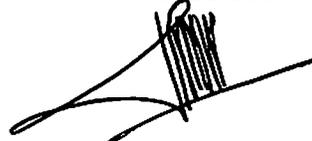
**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur.	1. Persentase ketercapaian pelayanan umum dan kepegawaian perangkat daerah	100%
		2. Persentase ketercapaian perencanaan, evaluasi kinerja OPD, dan keuangan perangkat daerah	100%

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
1	Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 795.953.000	APBD
2	Program Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 64.999.000	APBD
	Jumlah	Rp 860.952.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA



EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA



Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI
Pembina
NIP. 196411231992031007



**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumberdaya Manusia

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA

MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.
Pembina
NIP. 197408011998031008

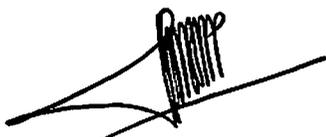
**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	1. Persentase ASN yang lulus diklat	100%
		2. Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya	9,13%

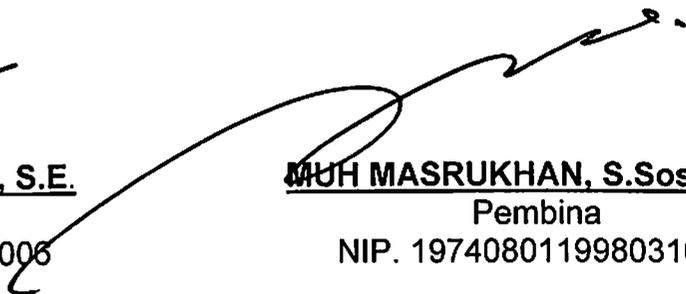
No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
1	Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp 6.162.672.000	APBD
	Jumlah	Rp 6.162.672.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA


EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA


MUH MASRUKHAN, S.Sos., M.Si
Pembina
NIP. 197408011998031008



**PERJANJIAN KINERJA ÉSELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUNGEDI, S.H.

Jabatan : Kepala Bidang Informasi dan Pengadaan Pegawai

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA

EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA

SUNGEDI, S.H.
Pembina
NIP. 197203191993031008

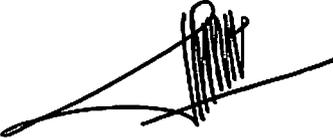
**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	1. Persentase kelengkapan dokumen kepegawaian dalam SIMPEG	71,97%
		2. Persentase keterisian formasi pegawai	74,12%

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
1	Program Informasi dan Pengadaan Pegawai	Rp 2.682.890.220	APBD
	Jumlah	<u>Rp 2.682.890.220</u>	APBD

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA


EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA


SUNGEDI, S.H., M.M.
 Pembina
 NIP. 197203191993031008



**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUSOKHIP, S.Pd., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Karier

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA

EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA

MUSOKHIP, S.Pd., M.M.

Penata Tingkat I
NIP. 197303051998031008

**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	1. Persentase keterisian Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas	80%
		2. Persentase ASN yang terevaluasi kinerjanya	78%

No	Anggaran	Ket.Sumber Dana
1 Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp 1.302.850.000	APBD
Jumlah	Rp.1.302.850.000	APBD

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA



EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA



MUSOKHIP, S.Pd., M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 197303051998031008



**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RUJITO, S.H, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pembinaan Pegawai

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EKO TAVIP HARYANTO, S.E.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA

RUJITO, S.H, M.M.
Pembina
NIP. 196810141991011001

**PERJANJIAN KINERJA ESELON III
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	1. Persentase pembinaan ASN	0,40%
		2. Persentase ASN yang mendapat layanan administrasi kesejahteraan ASN	100%

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 667.099.000	APBD
	Jumlah	Rp. 667.099.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA



EKO TAVIP HARYANTO, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 196504231992031006

PIHAK PERTAMA



RUJITO, SH, MM.
Pembina
NIP. 196810141991011001



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDARTO, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA

INDARTO, S.H.

Penata Tingkat I

NIP. 196207061986031018

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Pengelolaan Surat Menyurat, Kearsipan dan Bahan Pustaka	
		1 Jumlah surat yang dikelola	11.000 surat
		2 Jumlah Arsip yang dikelola	11.000 dokumen
		3 Jumlah bahan pustaka yang dikelola	20 buku
		Kegiatan Penyelenggaraan Koordinasi dan Konsultasi Perangkat Daerah	
		1 Jumlah perjalanan dinas luar daerah yang terlaksana	330 perjalanan
		2 Jumlah rapat koordinasi yang diselenggarakan	25 rapat
		3 Jumlah perjalanan dinas dalam daerah yang terlaksana	200 perjalanan
		Kegiatan Pengadaan dan Pengelolaan Perlengkapan dan Peralatan Gedung Kantor/Rumah Dinas/ Gedung Pemerintah Lainnya	
		1 Jumlah paket pengadaan peralatan gedung kantor	1 paket
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor/Rumah Dinas/Gedung Pemerintah Lainnya	
		1 Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit
		2 Jumlah rekening telepon dan surat kabar	24 rekening
		Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor/Rumah Dinas/Gedung Pemerintah Lainnya	
		1 Jumlah peralatan yang dipelihara	35 unit
		2 Jumlah perlengkapan yang dipelihara	1 paket
		3 Jumlah kendaraan dinas roda empat yang dipelihara	6 kendaraan
4 Jumlah kendaraan dinas roda dua yang dipelihara	11 kendaraan		

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Pelayanan Administrasi perkantoran		
1	Pengelolaan Surat Menyurat, Kearsipan dan Bahan Pustaka	Rp. 46.998.000	APBD
2	Penyelenggaraan Koordinasi dan Konsultasi Perangkat Daerah	Rp. 248.345.000	APBD
3	Pengadaan dan Pengelolaan Perlengkapan dan Peralatan Gedung Kantor/Rumah Dinas/ Gedung Pemerintah Lainnya	Rp. 196.850.000	APBD

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
4	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor/Rumah Dinas/Gedung Pemerintah Lainnya	Rp. 22.498.000	APBD
5	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor/Rumah Dinas/Gedung Pemerintah Lainnya	Rp. 281.262.000	APBD
Jumlah		Rp. 795.953.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA



Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA



INDARTO, SH

Penata Tingkat I

NIP. 196207061986031018



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ASRI SARIFATUN NAFIAH , S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA

ASRI SARIFATUN NAFIAH , S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 197902211999032002

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Penyedia Jasa Administrasi Keuangan	
		1 Jumlah kegiatan yang dikelola	24 Kegiatan
		2 Jumlah laporan keuangan yang tersusun	14 laporan

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
1	Penyedia Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 45.000.000	APBD
	Jumlah	Rp. 45.000.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA



Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA



ASRI SARIFATUN NAFIAH, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 197902211999032002



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRMA NORMAHAYATI, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA

IRMA NORMAHAYATI, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 197606242005012015

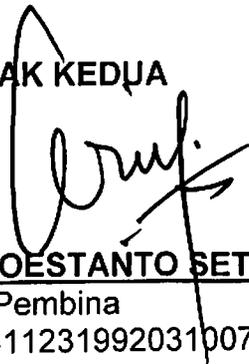
**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
		1 Jumlah dokumen Renja Perangkat Daerah yang tersusun	2 dokumen
		Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	
		1 Jumlah dokumen pelaporan tahunan yang tersusun	5 dokumen
		2 Jumlah dokumen monitoring , evaluasi, dan pelaporan tribulanan yang tersusun	8 dokumen
		3 Jumlah dokumen pelaporan bulanan yang tersusun	12 dokumen

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 10.000.000	APBD
2	Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.999.000	APBD
	Jumlah	Rp. 19.999.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA



Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI
Pembina
NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA



IRMA NORMAHAYATI, S.E.
Penata Tk I
NIP. 197606242005012015



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FITRI RAHMAWATI, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA

Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI

Pembina

NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA

FITRI RAHMAWATI, S.E.

Penata Muda Tingkat I

NIP. 197712272010012015

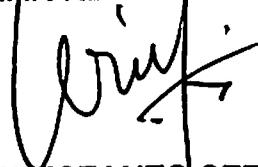
**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
		1 Jumlah dokumen Renja Perangkat Daerah yang tersusun	2 dokumen
		Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	
		1 Jumlah dokumen pelaporan tahunan yang tersusun	5 dokumen
		2 Jumlah dokumen monitoring , evaluasi, dan pelaporan tribunalan yang tersusun	8 dokumen
		3 Jumlah dokumen pelaporan bulanan yang tersusun	12 dokumen

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 10.000.000	APBD
2	Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.999.000	APBD
	Jumlah	<u>Rp. 19.999.000</u>	APBD

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA



Drs. ARIEF KOESTANTO SETIADI
Pembina
NIP. 196411231992031007

PIHAK PERTAMA



FITRI RAHMAWATI, S.E.
Penata Muda Tk I
NIP. 197712272010012015



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HASIM ASNGARI, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan Pegawai

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUNGEDI, S.H.

Jabatan : Kepala Bidang Informasi dan Pengadaan Pegawai

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

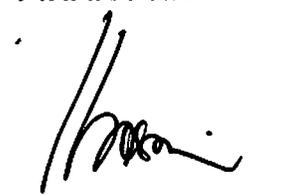
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA


SUNGEDI, S.H.
Pembina
NIP. 197203191993031008

PIHAK PERTAMA


HASIM ASNGARI, S.E., M.M.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198208142005011005

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
1	2	3	4	
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Pengelolaan Manajemen Pengadaan dan Pelayanan ASN		
		1	Jumlah formasi jabatan ASN yang terpenuhi	600 formasi
		2	Jumlah usulan karpeg/karis/karsu dan taspen yang terselesaikan	1.550 kartu
		3	Jumlah layanan mutasi	70 mutasi
		Kegiatan Pengangkatan CPNS menjadi PNS		
		1	Jumlah CPNS menjadi PNS	449 CPNS

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Peningkatan Manajemen Kepegawaian		
1	Pengelolaan Manajemen Pengadaan dan Pelayanan ASN	Rp. 2.300.096.000	APBD
2	Pengangkatan CPNS menjadi PNS	Rp. 38.304.000	APBD
	Jumlah	Rp. 2.338.400.000	APBD

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA


SUNGEDI, S.H., M.M.
 Pembina
 NIP. 197203191993031008

PIHAK PERTAMA


HASIM ASNGARI, S.E., M.M.
 Penata Muda Tk I
 NIP. 198208142005011005



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD KHANAFI, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUNGEDI, S.H.

Jabatan : Kepala Bidang Informasi dan Pengadaan Pegawai

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA



SUNGEDI, S.H.
Pembina
NIP. 197203191993031008

PIHAK PERTAMA



MUHAMMAD KHANAFI, S.H.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 197707051997031003

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Pengelolaan Kebutuhan Formasi	
		1 Jumlah dokumen yang tersusun	1 dokumen
		Kegiatan Validasi Database Kepegawaian ASN	
		1 Jumlah ASN yang diupdate data kepegawaiannya	9.101 ASN
2 Jumlah ASN yang diupdate dokumen kepegawaiannya	9.101 ASN		

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Informasi dan Pengadaan Pegawai		
1	Pengelolaan Kebutuhan Formasi	Rp. 84.000.000	APBD
2	Validasi Database Kepegawaian ASN	Rp. 260.490.220	APBD
	Jumlah	Rp. 344.490.220	APBD

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA


SUNGEDI, S.H., M.M.
 Pembina
 NIP. 197203191993031008

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD KHANAFI, S.H.
 Penata Muda Tk I
 NIP. 197707051997031003



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERLINA NURROHMAH, S.STP., M.Si.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumberdaya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.

Pembina

NIP. 197408011998031008


HERLINA NURROHMAH, S.STP., M.Si.

Penata Tingkat I

NIP. 198502132003122002

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

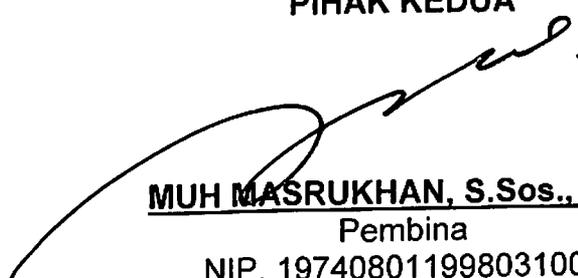
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Pengelolaan Diklat Dasar dan Penjurangan	
		1 Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan dasar	304 ASN
		2 Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Kepemimpinan	35 ASN
		Kegiatan Pengembangan kompetensi kualifikasi pendidikan ASN dan Sertifikasi	
		1 Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi kualifikasi ASN	350 ASN
		2 Jumlah peserta ujian	50 ASN

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Pengelolaan Diklat Dasar dan Penjurangan	Rp. 4.139.700.000	APBD
2	Pengembangan kompetensi kualifikasi pendidikan ASN dan Sertifikasi	Rp. 225.000.000	APBD
	Jumlah	Rp. 4.364.700.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


MUH MASRUKHAN, S.Sos., M.Si.
Pembina
NIP. 197408011998031008


HERLINA NURROHMAH, S.STP., M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 198502132003122002



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JOKO NURYANTO, S.Sos., M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis dan Fungsional

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumberdaya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

MUH MASRUKHAN, S. Sos., M. Si.

Pembina

NIP. 197408011998031008

PIHAK PERTAMA

JOKO NURYANTO, S.Sos., M.M.

Pembina

NIP. 196705301990031004

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

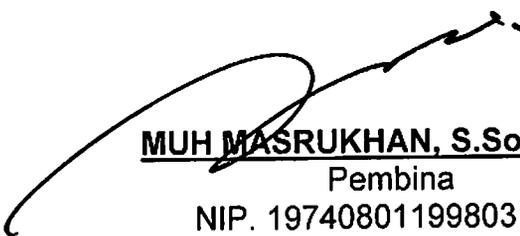
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Pengiriman Peserta Diklat Teknis dan Fungsional	
		1 Jumlah ASN yang mendapatkan Diklat Teknis, Fungsional, Sosial kultural dan Pemerintahan	340 orang
		Kegiatan Penyelenggaraan Bintek	
		1 Jumlah ASN yang mengikuti bimbingan teknis	180 orang

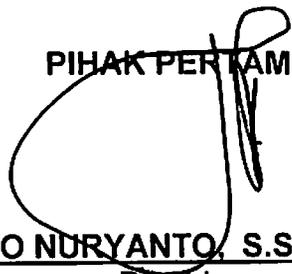
No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur		
1	Pengiriman peserta Diklat Teknis dan Fungsional	Rp. 1.647.252.000	APBD
2	Penyelenggaraan Bintek	Rp. 150.720.000	APBD
	Jumlah	<u>Rp. 1.797.972.000</u>	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


MUH MASRUKHAN, S.Sos., M.Si.
Pembina
NIP. 197408011998031008


JOKO NURYANTO, S.Sos., M.M.
Pembina
NIP. 196705301990031004



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUKHAMAD ADITYA KURNIAWAN, S.STP.

Jabatan : Plt. Kepala Sub Bidang Jabatan dan Penilaian Kinerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUSOKHIP, S.Pd., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Karier

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 2 Maret 2020

PIHAK KEDUA

MUSOKHIP, S.Pd., M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 197303051998031008

PIHAK PERTAMA

MUKHAMAD ADITYA KURNIAWAN, S.STP.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199111032015071003

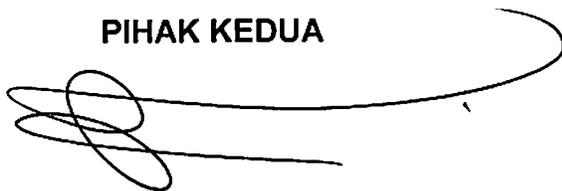
**PERJANJIAN KINERJA ÉSELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Penataan ASN	187 unit kerja
		1 Jumlah mutasi/promosi/ penugasan pejabat ASN	250 ASN
		Kegiatan Pengelolaan Penilaian Kinerja ASN	
		1 Jumlah ASN yang terevaluasi kinerjanya	9.101 ASN

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Penataan ASN	Rp. 970.000.000	APBD
2	Pengelolaan Penilaian Kinerja ASN	Rp. 119.000.000	APBD
	Jumlah	<u>Rp. 1.089.000.000</u>	APBD

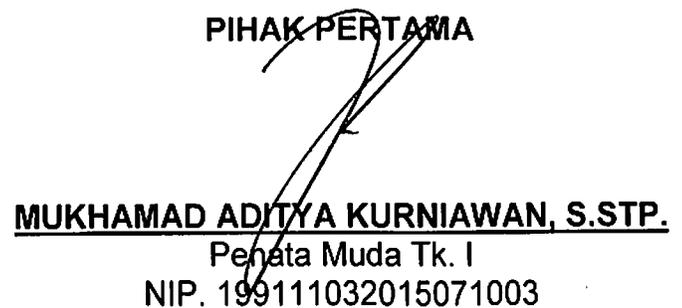
Kota Mungkid, 2 Maret 2020

PIHAK KEDUA



MUSOKHIP, S.Pd., M.M.
Penata Tk. I
NIP. 197303051998031008

PIHAK PERTAMA



MUKHAMAD ADITYA KURNIAWAN, S.STP.
Penata Muda Tk. I
NIP. 199111032015071003



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NANIK SUSILOWATI, S.Sos.MM

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Jabatan Fungsional dan Kepangkatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUSOKHIP, S.Pd., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Karier

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA

MUSOKHIP, S.Pd., M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 197303051998031008

PIHAK PERTAMA

NANIK SUSILOWATI, S.Sos.MM
Pembina
NIP. 197705151996032002

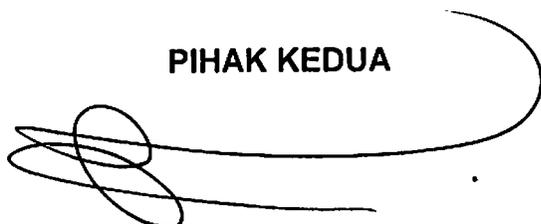
**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Fasilitas Kepangkatan	
		1 Jumlah SK KP yang terbit	1.500 SK KP
		2 Jumlah SK PMK yang terbit	50 SK PMK
		3 Jumlah SP KGB yang terbit	4.500 SP KGB
		Kegiatan Pengembangan Jabatan Fungsional	
		1 Jumlah pejabat fungsional yang dikembangkan	750 ASN

No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Fasilitas Kepangkatan	Rp. 119.350.000	APBD
2	Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp. 94.500.000	APBD
	Jumlah	<u>Rp. 213.850.000</u>	APBD

Kota Mungkid, 31 Januari 2020

PIHAK KEDUA



MUSOKHIP, S.Pd., M.M.
Penata Tk. I
NIP. 197303051998031008

PIHAK PERTAMA



NANIK SUSIOWATI, S.Sos, MM
Penata Tk. I
NIP. 197705151996032002



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AINI FARIDA, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Kesejahteraan dan Pemberhentian Pegawai

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUJITO, S.H, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pembinaan Pegawai

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA


RUJITO, S.H, M.M.
Pembina
NIP. 196810141991011001

PIHAK PERTAMA


AINI FARIDA, S.E.
Penata Tingkat I
NIP. 196506301992102001

**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
1	2	3	4	
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Fasilitasi Pemberhentian ASN		
		1	Jumlah PNS yang terlayani pemberhentiannya	595 PNS
		2	Jumlah PNS yang terlayani klaim taspennya	595 PNS
		Kegiatan Fasilitasi Layanan Kesejahteraan dan Penghargaan ASN		
		1	Jumlah SKPD yang tercetak daftar gajinya	48 SKPD
		2	Jumlah PNS yang diusulkan tanda penghargaan Satyalancana	86 PNS
		3	Persentase pegawai yang terlayani kesejahteraannya	100%

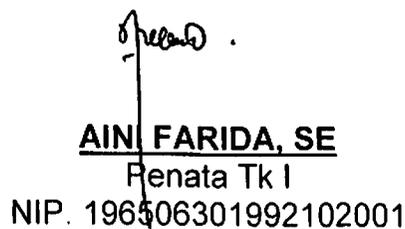
No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Kesejahteraan dan Pembinaan Pegawai		
1	Fasilitasi Pemberhentian ASN	Rp. 70.000.000	APBD
2	Fasilitasi Layanan Kesejahteraan dan Penghargaan ASN	Rp. 178.940.000	APBD
	Jumlah	Rp. 248.940.000	APBD

Kota Mungkid, 28 Februari 2020

PIHAK KEDUA


RUJITO, S.H., MM
 Pembina
 NIP. 196810141991011001

PIHAK PERTAMA


AINI FARIDA, SE
 Penata Tk I
 NIP. 196506301992102001



**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUS TRIWIJOKO, S.Sos., M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pembinaan Pegawai

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUJITO, S.H, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pembinaan Pegawai

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA


RUJITO, S.H, M.M.
Pembina
NIP. 196810141991011001

PIHAK PERTAMA


AGUS TRIWIJOKO, S.Sos., M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 196906101995031007

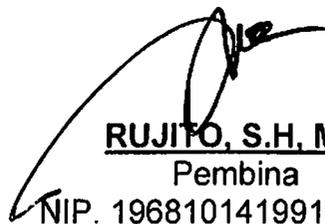
**PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
1	2	3	4	
1	Meningkatkan kualitas aparatur	Kegiatan Penegakkan Disiplin ASN		
		1	Jumlah instansi yang dimonitor kedisiplinannya	48 SKPD
		2	jumlah ASN yang diuji kesehatannya	10 PNS
		3	Jumlah wajib LHKPN yang melaporkan LHKPN tepat waktu	186 wajib LHKPN
		Kegiatan Penanganan Kasus-Kasus Kepegawaian		
		1	Jumlah kasus yang diproses	40 kasus

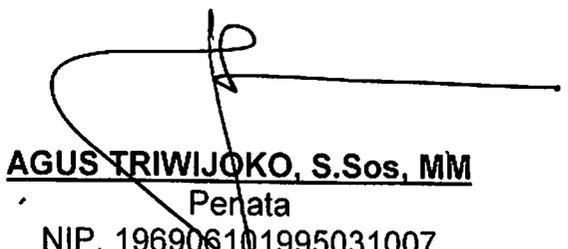
No	Program	Anggaran	Ket.Sumber Dana
I	Program Kesejahteraan dan Pembinaan Pegawai		
1	Penegakkan disiplin ASN	Rp. 304.734.000	APBD
2	Penanganan kasus-kasus kepegawaian	Rp. 113.425.000	
	Jumlah	Rp. 418.159.000	APBD

Kota Mungkid, 8 Januari 2020

PIHAK KEDUA


RUJIYO, S.H., MM
 Pembina
 NIP. 196810141991011001

PIHAK PERTAMA


AGUS TRIWIJOKO, S.Sos., MM
 Penata
 NIP. 196906101995031007